

Số: *328* /KH-UBND

Ninh Hải, ngày *20* tháng 12 năm 2021

KẾ HOẠCH

triển khai thực hiện Nghị quyết 08-NQ/TU ngày 04/11/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2025 và những năm tiếp theo

Thực hiện Kế hoạch số 6507/KH-UBND ngày 29/11/2021 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Nghị quyết 08-NQ/TU ngày 04/11/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2025 và những năm tiếp theo; UBND huyện xây dựng Kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện như sau:

I. Mục đích yêu cầu:

1. Kiên quyết, kiên trì ngăn chặn, từng bước đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực; tạo bước chuyển biến rõ rệt trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, để giữ vững ổn định chính trị, tạo thuận lợi phát triển kinh tế-xã hội; xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động kỷ cương, liêm chính; tiếp tục nâng cao niềm tin của Nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng.

2. Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là một nhiệm vụ đặc biệt quan trọng trong công tác xây dựng chính đôn Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch vững mạnh. Kiên quyết, kiên trì đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực với quyết tâm chính trị cao hơn, hành động mạnh mẽ, triệt để, hiệu quả hơn. Kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa với chủ động phát hiện xử lý nghiêm minh, kịp thời đối với hành vi tham nhũng, tiêu cực và bao che, dung túng, tiếp tay cho tham nhũng, tiêu cực; can thiệp, cản trở việc chống tham nhũng, tiêu cực, không có vùng cấm, không có ngoại lệ.

3. Phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị và toàn dân thực hiện đồng bộ các biện pháp chính trị, tư tưởng, tổ chức, hành chính, kinh tế, hình sự để phòng, chống tham nhũng, tiêu cực gắn liền với phòng, chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

4. Chủ động phối hợp tham mưu xây dựng và thực hiện cơ chế phòng ngừa chặt chẽ, răn đe, trừng trị nghiêm khắc để không thể tham nhũng, tiêu cực; không dám tham nhũng, tiêu cực; không cần tham nhũng, tiêu cực và làm tốt công tác giáo dục liêm chính để không muốn tham nhũng, tiêu cực. Nâng cao tỷ lệ thu hồi tài sản tham nhũng, tiêu cực.

II. Nhiệm vụ và giải pháp:

Giao các Phòng, ban của huyện; UBND các xã, thị trấn; cơ quan, đơn vị liên quan tập trung thực hiện một số nhiệm vụ và giải pháp trọng tâm sau:

1. Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác giáo dục, tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhằm nâng cao nhận thức, tạo sự tự giác, thống nhất cao về ý chí và hành động trong cán bộ, công chức, đảng viên và Nhân dân:

a) Tăng cường chỉ đạo tổ chức học tập, quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và các kết luận của đồng chí Tổng Bí thư - Trưởng Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Nghị quyết 08-NQ/TU ngày 04/11/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh. Chủ động công khai, kịp thời cung cấp thông tin, định hướng tuyên truyền về kết quả kiểm tra, thanh tra; xử lý cán bộ, công chức vi phạm; về khởi tố điều tra, truy tố, xét xử các vụ án tham nhũng, tiêu cực, nghiêm trọng, phức tạp, dư luận xã hội quan tâm; tham gia tích cực đấu tranh, ngăn chặn “tham nhũng vặt”; bảo vệ, khen thưởng, động viên kịp thời những người tích cực, dũng cảm đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực; tích cực đấu tranh với các luận điệu xuyên tạc, lợi dụng phòng, chống tham nhũng, tiêu cực để chống phá Đảng, Nhà nước của các thế lực thù địch và xử lý nghiêm khắc việc đưa tin sai sự thật, vu cáo, bịa đặt gây hậu quả xấu.

b) Kiên quyết đấu tranh, loại bỏ tư tưởng lo ngại việc đẩy mạnh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực sẽ làm “chậm sự phát triển”, làm “hạn chế sức sáng tạo, dám nghĩ, dám làm” “nhụt chí”, “làm cầm chừng”, “phòng thủ” trong một bộ phận cán bộ, công chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý. Đi đôi với xây dựng cơ chế khuyến khích và bảo vệ cán bộ, công chức có tư duy đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung.

c) Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương phải gương mẫu thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và quyết liệt bằng hành động để làm gương cho cán bộ, công chức và nhân dân noi theo; cán bộ, công chức phải gương mẫu hơn nhân viên, cán bộ giữ chức vụ càng cao càng phải gương mẫu; kiên trì giáo dục, rèn luyện đức tính liêm khiết, xây dựng văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng, tiêu cực; tiêu cực trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

2. Tiếp tục hoàn thiện và thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị; kiểm soát có hiệu quả tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn:

a) Trong công tác tổ chức - cán bộ:

- Thực hiện phân công, phân cấp, phân quyền về công tác cán bộ; kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong từng khâu của công tác cán bộ, nhất là người đứng

đầu cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị; quy định cụ thể chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng tổ chức, cá nhân.

- Mở rộng việc thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng trong hệ thống chính trị; đẩy mạnh thực hiện chủ trương bố trí một số chức danh lãnh đạo ở cấp xã không phải là người địa phương, không bố trí những người có quan hệ gia đình cùng làm một công việc để xây ra tham nhũng, tiêu cực; có kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong lĩnh vực nhạy cảm, để xây ra tiêu cực, tham nhũng trong cơ quan, đơn vị nhằm phòng ngừa tham nhũng theo quy định.

- Kiên quyết và kịp thời thay thế những cán bộ lãnh đạo quản lý để xây ra tiêu cực, tham nhũng, thuộc lĩnh vực mình quản lý, phụ trách nhưng không phát hiện hoặc phát hiện không kịp thời; để xây ra hậu quả.

b) Trong quản lý, sử dụng tài chính, ngân sách nhà nước:

- Từng cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện nghiêm việc bố trí, quản lý, sử dụng tài chính công, tài sản công hoặc kinh phí huy động từ các nguồn khác theo quy định của pháp luật.

- Thường xuyên kiểm tra, rà soát, bổ sung kịp thời các quy chế chi tiêu nội bộ, quy định về mua sắm tài sản, sử dụng các phương tiện, máy móc phục vụ hoạt động trong cơ quan, tổ chức, đơn vị bảo đảm tiết kiệm, hiệu quả và công khai, minh bạch.

c) Trong hoạch định chính sách, xây dựng và thực hiện pháp luật:

- Thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy chế, quy định, thủ tục hành chính trong các lĩnh vực: quản lý, sử dụng đất đai, tài nguyên, khoáng sản, thực hiện quy hoạch, thu hồi, bồi thường, giao đất, cho thuê đất, đấu giá quyền sử dụng đất; đấu thầu trong đầu tư xây dựng cơ bản; quản lý ngân sách, thu thuế, phí, lệ phí; sử dụng vốn và tài sản trong doanh nghiệp nhà nước, tín dụng ngân hàng; hoạt động thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Thực hiện nghiêm về công khai, minh bạch và trách nhiệm thực thi công vụ để nhân dân, doanh nghiệp đến liên hệ, giải quyết công việc.

d) Thực hiện kiểm soát có hiệu quả tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn:

- Tăng cường lãnh đạo để thống nhất nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc đối tượng kê khai và thực hiện kiểm soát việc kê khai tài sản, thu nhập theo quy định.

- Xác định việc kê khai, kiểm soát việc kê khai tài sản, thu nhập là tiêu chí để đánh giá cán bộ, công chức, viên chức; đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức, đơn vị và người đứng đầu.

- Lãnh đạo chặt chẽ việc kiểm tra, xác minh tài sản, theo phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; kiểm soát có hiệu quả tài sản thu nhập của người

có chức vụ, quyền hạn trước hết là cán bộ lãnh đạo, quản lý; đẩy mạnh thực hiện chế độ thanh toán không dùng tiền mặt.

- Xử lý nghiêm minh những cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân chậm tổ chức việc kê khai; không kê khai, kê khai không trung thực; không giải trình được nguồn gốc tài sản tăng thêm; không tổ chức việc công khai bản kê khai; không chủ động xác minh hoặc không xử lý kịp thời những vi phạm quy định về kê khai, kiểm soát việc kê khai tài sản, thu nhập.

3. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án; phát hiện sớm, xử lý nghiêm minh các vụ việc, vụ án tham nhũng, tiêu cực; nâng cao hiệu quả thu hồi tài sản tham nhũng, tiêu cực; kịp thời xử lý, thay thế cán bộ lãnh đạo, quản lý khi có biểu hiện và có dư luận về tham nhũng, tiêu cực:

a) Công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra phải được tiến hành thường xuyên, toàn diện và công khai, có trọng tâm, trọng điểm, tập trung vào các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, có nhiều dư luận về tham nhũng, tiêu cực; có biểu hiện về suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ; tập trung kiểm tra, người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương ở những nơi dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực có nhiều dư luận đặc biệt quan tâm. Xử lý kịp thời, kiên quyết, nghiêm minh các cơ quan, đơn vị, địa phương, cán bộ, công chức vi phạm; xử lý đồng bộ kỷ luật hành chính và xử lý bằng pháp luật đối với cán bộ có vi phạm, kể cả khi đã chuyển công tác hoặc nghỉ hưu.

b) Kết hợp chặt chẽ công tác kiểm tra, giám sát với thanh tra, kiểm toán nhà nước và điều tra, truy tố, xét xử của cơ quan bảo vệ pháp luật, nhằm nâng cao hiệu quả xử lý tham nhũng, tiêu cực.

c) Tập trung chỉ đạo hiệu quả công tác phát hiện, xác minh, điều tra làm rõ, xử lý nghiêm minh, đúng pháp luật những vụ việc, vụ án tham nhũng được phát hiện với nguyên tắc: có vụ việc thì phải xác minh làm rõ; tích cực, khẩn trương, rõ đến đâu xử lý đến đó; không phân biệt người có hành vi tham nhũng là ai, đã có dấu hiệu tội phạm thì phải khởi tố điều tra và đã có kết luận tội phạm thì phải truy tố, xét xử. Chấn chỉnh, xử lý kịp thời các vi phạm trong công tác phát hiện, xử lý tham nhũng; khắc phục tình trạng hành vi tham nhũng có dấu hiệu tội phạm nhưng chỉ xử lý kỷ luật hành chính, kinh tế. Tạo chuyển biến mạnh mẽ, rõ rệt hơn nữa trong phát hiện, xử lý tham nhũng ở địa phương, cơ sở; xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng vòi vĩnh, nhũng nhiễu, "gợi ý", "lót tay", gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc "Tham nhũng vặt".

d) Nâng cao hiệu quả thu hồi tài sản tham nhũng; chú trọng công tác giám định, định giá tài sản, thu hồi tài sản tham nhũng, tiêu cực; kịp thời áp dụng các biện pháp kê biên, tạm giữ tài sản, phong tỏa tài khoản và xử lý tài sản tham nhũng, tiêu cực ngay trong quá trình kiểm tra, thanh tra, kiểm toán, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án. Xử lý nghiêm minh những cán bộ có trách nhiệm không tích cực thu hồi hoặc cản trở hoạt động thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt

trong các vụ án tham nhũng, tiêu cực. Khuyến khích người phạm tội tự nguyện bồi thường, khắc phục hậu quả trong các vụ án tham nhũng, tiêu cực.

4. Tăng cường hoạt động giám sát của cơ quan dân cử và Nhân dân trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; từng bước mở rộng phạm vi phòng, chống tham nhũng ra khu vực ngoài nhà nước:

a) Tiếp tục phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan và đại biểu dân cử, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị-xã hội, Nhân dân và cơ quan truyền thông, báo chí trong giám sát việc thực thi trách nhiệm, quyền hạn của các cơ quan nhà nước và người đứng đầu cấp ủy, chính quyền trong công tác xây dựng, trong quản lý kinh tế-xã hội, trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

b) Khuyến khích doanh nghiệp và các tổ chức kinh tế khác ban hành, thực hiện quy tắc ứng xử, cơ chế kiểm soát nội bộ nhằm phòng ngừa xung đột lợi ích, ngăn chặn hành vi tham nhũng, tiêu cực và xây dựng văn hóa kinh doanh lành mạnh, không tham nhũng, tiêu cực; chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng có thẩm quyền để cung cấp, phát hiện, ngăn chặn kịp thời những biểu hiện tiêu cực, tham nhũng của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ.

5. Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy và chức năng nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị có chức năng phòng, chống tham nhũng, tiêu cực:

Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy các cơ quan thực hiện nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt; tinh thông nghiệp vụ; gương mẫu, tiên phong trong việc chấp hành các quy định pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Có chính sách đãi ngộ hợp lý, kịp thời khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

III. Tổ chức thực hiện:

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo việc tổ chức quán triệt Nghị quyết trong cơ quan, đơn vị, địa phương mình, đồng thời chủ động xây dựng kế hoạch để triển khai thực hiện Nghị quyết có hiệu quả; tổ chức sơ kết, tổng kết định kỳ và báo cáo kết quả thực hiện về UBND huyện.

2. Thanh tra huyện: chủ trì, phối hợp Phòng Tư pháp, Trung tâm Văn hóa Thể thao và Truyền thanh huyện tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác giáo dục, tuyên truyền các chủ trương, chính sách về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhằm nâng cao nhận thức, tạo sự tự giác, thống nhất cao về ý chí và hành động trong cán bộ, công chức và Nhân dân.

Theo dõi, đôn đốc việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của các cơ quan, đơn vị, địa phương; tham mưu tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát, nhất là “kiểm tra nội bộ, thanh tra, kiểm tra đột xuất” và có trọng tâm, trọng điểm khi có dư luận, lưu ý: Tập trung thanh tra, kiểm

tra các lĩnh vực nhạy cảm dễ phát sinh tham nhũng hoặc dư luận xã hội quan tâm như: đầu tư xây dựng cơ bản, đất đai, tài chính, y tế, giáo dục và đào tạo...

3. Phòng Nội vụ tham mưu UBND huyện thực hiện công tác luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức theo định kỳ hoặc đột xuất khi có dư luận liên quan đến tiêu cực, tham nhũng vặt, nhất là những bộ phận nhạy cảm dễ phát sinh tiêu cực, nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp nhằm phòng ngừa hành vi “Tham nhũng vặt” có thể xảy ra; tăng cường kiểm tra công vụ thường xuyên, đột xuất để kịp thời, phát hiện, xử lý ngay hành vi “Tham nhũng vặt”. Tiếp tục củng cố, kiện toàn, tinh gọn bộ máy tổ chức, gắn với tinh giảm biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực, trình độ để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đề ra.

4. Phòng Tài chính – Kế hoạch chủ động cập nhật, rà soát, tham mưu sửa đổi, bổ sung các văn bản pháp luật liên quan đến lĩnh vực quản lý tài chính; tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện công khai trong lĩnh vực tài chính, ngân sách, việc xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn, quy chế chi tiêu nội bộ của các cơ quan, đơn vị trong huyện.

5. Đề nghị Hội đồng nhân dân, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội của huyện tăng cường vai trò, trách nhiệm giám sát việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng của các cơ quan, tổ chức, đơn vị. Phát huy vai trò Ban Thanh tra nhân dân trong việc phát hiện tham nhũng; khuyến khích sự tham gia của nhân dân đối với công tác phòng, chống tham nhũng, đồng thời bảo đảm cơ chế bảo vệ nguồn tin, bảo vệ người tố cáo theo quy định của pháp luật và từng bước mở rộng phạm vi phòng, chống tham nhũng ra khu vực ngoài nhà nước.

Căn cứ nội dung Kế hoạch này, đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn chỉ đạo, xây dựng kế hoạch cụ thể hóa để triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả; định kỳ tổ chức sơ, tổng kết và báo cáo kết quả thực hiện về UBND huyện (qua Thanh tra huyện) theo quy định. *Tuan*

Nơi nhận: *N*

- UBND tỉnh (báo cáo);
- TT. Huyện ủy, HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH
Thư

Nguyễn Thành Phú